

Modul 1

ONE Survey

ONE Organisational Survey

Den IST-Zustand ihrer Organisation erfassen und Verbesserungen initiieren.

ONE Organisational Survey

Der **ONE Organisational Survey** ist ein einzigartiges Werkzeug, um die Mitarbeiterzufriedenheit in Institutionen, Organisationen und Unternehmen zu messen und daraus Veränderungspotenziale abzuleiten..

Es gibt zahlreiche ähnlich gelagerte Umfragen, aber wenige stellen die richtigen Fragen oder gehen in ihrer Intention tief genug, um den wirklichen Zustand der Unternehmenskultur oder die innere Vitalität der Organisation zu erfassen. Dies zeigen umfragen, in denen immer noch festgestellt wird, wie unzufrieden Mitarbeiter mit Ihrer Organisation sind: 65 % der Angestellten haben innerlich bereits gekündigt und über 80 % der Mitarbeiter freuen sich nicht darauf, am Montag wieder an den Arbeitsplatz zurückzukehren. Und so bilden Arbeitsausfall und hohe Fluktuation für sich allein genommen schon den größten vermeidbaren Kostenfaktor in Organisationen.

Dr. Lance Secretan und sein internationales Team haben den **ONE Organisational Survey** entwickelt, der auf 35 Jahren Arbeit und Forschung mit Secretan Klienten, darunter 30 „Fortunes’s Most Admired Companies“ und 11 „Fortune’s Best Companies to Work for in America“ basiert.

Dieses Instrument ist nun für Organisationen in Europa verfügbar, die danach streben die tiefgreifenden Fragen zu stellen, welche die Geheimnisse der Stärkung von Leidenschaft und Inspiration in Unternehmen enthüllen. Dies ist der Schlüssel, um die besten Arbeitsplätze der Welt zu kreieren.

Mehr Informationen zum **ONE Organisational Survey**, dem **LAMDAProcess®** und **Higher Ground Leadership®** durch:

Wolfgang Polzer
Secretan Associate Europe

Institut für BewusstSein
D-84431 Heldenstein, Ramering 16

Tel. 08082 22 64 77
Mobil 0163 69 888 24
office@Institut-BewusstSein.de
www.Institut-BewusstSein.de